

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

П Р И К А З

г. Бугульма

от 14 01 2022 г.

№ 6 о/д

О развитии системы подготовки и
непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических
работников и управленческих кадров

Во исполнение решения протокола совещания со специалистами и методистами муниципальных органов управления образованием, курирующими вопросы кадрового обеспечения образовательных организаций РТ от 20.07.2021 г., решения коллегии МОиН РТ от 30.12.2021 № РК-4/2021 «Развитие системы подготовки и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в Республике Татарстан»

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Активизировать работу по выявлению кадровых потребностей в образовательных учреждениях муниципального района.
2. Продолжить активную профориентационную работу, направленную на привлечение лучших выпускников к профессии учителя.
3. Проработать вопросы создания и развития сети профильных психолого-педагогических классов.
4. Совершенствовать механизмы прогнозного мониторинга потребности в педагогических кадрах образовательных учреждений района на долгосрочный период.
5. Активизировать работу по целевому приему на обучение в учреждениях высшего образования.
6. Уделять внимание формированию кадровой поддержки сельских школ, в том числе малокомплектных, содействовать закреплению молодых учителей на селе.
7. Продолжить работу по развитию социальной поддержки молодых педагогов, в том числе обеспечение их жильем, земельным участком и другими социальными льготами с целью их дальнейшего закрепления в образовательных организациях района.
8. Выстроить систему непрерывной методической поддержки педагогических кадров по преподаванию предметов, курсов, дисциплин (модулей) с использованием различных форм сопровождения и наставничества.

9. Обеспечить непрерывное сопровождение развития профессионального мастерства управленческих кадров.
10. Продолжить работу по совершенствованию системы аттестации педагогических работников.
11. Активизировать работу по совершенствованию системы формирования резерва управленческих кадров.
12. Утвердить План мероприятий по устранению дефицита кадров в системе общего образования Бугульминского муниципального района РТ (приложение №1).
13. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника УО Муханову А.Я.

Начальник учреждения
образования



В.В. Кульбеда

Исп. Михайлова Т.Ю.

План мероприятий
по устранению дефицита кадров в системе общего образования
Бугульминского муниципального района РТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Организационные мероприятия				
1.	Проведение заседания Совета руководителей по решению проблемы кадрового дефицита в муниципальной системе образования	Принятие конкретных решений по устранению проблемы кадрового дефицита в муниципальной системе образования по учреждениям образования	Управление образованием	До 01.02.2022
2.	Изучение вакансий в общеобразовательных организациях	Актуализация данных	Управление образованием	До 01.03.2022
3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя	Управление образованием, общеобразовательные учреждения, СМИ	Постоянно
4.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных учреждениях	Информация о наличии вакансий	Управление образованием	1 раз в квартал
II. Увеличение числа педагогических работников				
5.	Организация целенаправленной мотивационной работы с выпускниками педагогических вузов и УСПО	Рост количества выпускников педагогических вузов и УСПО, трудоустроившихся в общеобразовательные учреждения	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Постоянно
6.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Количество выпускников, трудоустроившихся в общеобразовательные учреждения	общеобразовательные учреждения	В течение года (по графику)
7.	Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов	Количество трудоустроившихся в общеобразовательные учреждения	общеобразовательные учреждения	Постоянно

9.	Участие в распределении студентов - выпускников педагогических вузов и УСПО	Создание возможности в поиске педагога	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Ежегодно по графику
10.	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы на основе профессиональной мотивации и ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в педагогических вузы и УСПО	Управление образования, общеобразовательные учреждения	Постоянно
11.	Открытие педагогических классов	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в педагогических вузы и УСПО	Управление образования, общеобразовательные учреждения	До 01.09.2022
12.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде.	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в педагогические вузы и УСПО	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Постоянно
13.	Организация работы по выявлению дальнейшего направления на целевое обучение выпускников школ склонных к педагогической деятельности	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в педагогические вузы и УСПО	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Постоянно
14.	Работа муниципальной комиссии для учреждения отбора кандидатов целевого приема на педагогические направления подготовки	Увеличение числа учащихся выпускных классов, желающих поступить в педагогические вузы и УСПО	Члены муниципальной комиссии, Управление образования, общеобразовательные учреждения	В течение года

III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
15.	Чествование молодых специалистов на августовских конференциях	План мероприятий. Количество молодых учителей - участников мероприятий	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Август
16.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	План мероприятий. Количество молодых учителей - участников мероприятий	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	В течение года
17.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников	Программа/ план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов	Общеобразовательные учреждения, ИРО РТ	Постоянно
17.	Организация прохождения молодыми специалистами курсов по развитию психолого-педагогических компетенций	Программа/ план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов	Общеобразовательные учреждения, ИРО РТ	Постоянно
18.	Развитие движения наставничества	Программа наставничества	Управление образования, общеобразовательные учреждения	Постоянно
19.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарственными письмами	Информационная справка	Управление образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодно
20.	Представление педагогов - наставников к награждению ведомственной наградой МОиН РТ «Почетный наставник»	Программа наставничества в образовательных организациях	Управление образованием, общеобразовательные учреждения	Ежегодно
21.	Выплата единовременного пособия от главы	Получение пособия, закрепление специалиста	Управление образованием	Ежегодно
22.	Оказание содействия в обеспечении жильем	Получение жилья, закрепление специалиста	Управление образованием	Ежегодно